VURDERINGSSAMTALE

før bytte av hvert opplæringssted eller etter maks 6 mnd.

# Skjemaet benyttes i halvtårs vurderingen og fylles ut av instruktør i forkant av samtalen.

# Under vurderingen legges det vekt på grad av måloppnåelse på de enkelte vurderingskriterier i løpet av gjeldende lærehalvår.

# Lærlingen beholder original og kopi til instruktør og KOB iks

**Navn lærling: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Født: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Lærebedrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Halvår: 1□ 2□ 3□ 4□**

**Faglig leder:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Instruktør:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| **Vurdering av lærling:**Forslag til vurderingsområder |  |
| **Faglig utvikling**Kompetansemålene i læreplanenBruk av teoretisk kunnskap i praktisk arbeidPlanlegging av arbeidMålrettet og systematiskInnhenter og bruker informasjonObserverings- og rapporteringsevnerMestringsevne i fht grunnleggende rutiner Innsats og motivasjon i forhold til arbeidet med fagetHelse, miljø og sikkerhet |  |
| **Samarbeidsevner**Empatisk Mottar og lærer av veiledningKommunikasjonsferdigheterViser respekt for brukere og kollegerSamarbeider med kolleger og brukereMiljøet på arbeidsplassenProblemområder i læreforholdetKonflikter og konflikthåndtering |  |
| **Initiativ og selvstendighet** Tar ansvar Arbeider selvstendig Punktlig og påliteligOrden og ryddighetOmstillingsevne og fleksibilitet |  |
| **Må jobbe videre med** |  |

**Vurdering – bestått svært godt** 

**Vurdering – bestått** 

**Vurdering – ikke bestått** 

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Vurdering er gjennomført, dato:** |  | **Vurdering er mottatt, dato:** |
| Underskrift instruktør |  | Underskrift lærling |